



## **Achtung seit 2015 gelten Aufzeichnungspflichten für geringfügig Beschäftigte!**

Es müssen Datum, Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit sowie Urlaub, Krankheit und bezahlte Feiertage schriftlich aufgezeichnet und aufbewahrt werden. Bitte beachten Sie, dass der **Mindestlohn** in Höhe von **9,35 €** pro Stunde nicht unterschritten wird!

**Bei Verstoß gegen die Aufzeichnungspflicht oder gegen die Mindestlohnvorschrift können empfindliche Bußgelder festgesetzt bzw. hohe Sozialversicherungsbeiträge nachträglich erhoben werden.**

Beispiel:

Arbeitnehmer	Beginn	Ende	Pause	Arbeitszeit	Text
02.01.2020	8 Uhr	12:00 Uhr	0:00	4 Stunden	Urlaub
03.01.2020	8 Uhr	12:00 Uhr	0:00	4 Stunden	Urlaub
06.01.2020	8 Uhr	12:00 Uhr	0:00	4 Stunden	Krank
07.01.2020	8 Uhr	12:30 Uhr	0:30	4 Stunden	Arbeit
.....					

Für die Beantwortung eventueller Rückfragen stehe ich Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung!